

Algemene voorwaarden externe plaatsingen van de gemeenschappelijke regeling De Betho

1. Definities

- a) Onder opdrachtgever wordt verstaan degene die de order tot externe plaatsing heeft gegeven.
- b) Onder de gemeenschappelijke regeling De Betho (hierna te noemen De Betho) wordt verstaan het openbaar lichaam, als bedoeld in artikel 8, eerste lid, van de Wet gemeenschappelijke regelingen, genaamd De Betho.
- c) Onder werknemers wordt verstaan medewerkers van De Betho die extern zijn geplaatst.
- d) Onder externe plaatsing wordt verstaan het laten werken van een werknemer bij een andere organisatie waarbij geen directe leiding door De Betho wordt geleverd.

2. Opdrachten, betalingen, betalingstermijn.

Op alle opdrachten zijn de Algemene verkoop- en leveringsvoorwaarden van G.R. De Betho van toepassing. De Algemene voorwaarden voor externe plaatsingen van G.R. De Betho zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel te Middelburg onder nummer 20143602 en aldaar opvraagbaar. De Algemene voorwaarden voor externe plaatsing en de Algemene verkoop- en leveringsvoorwaarden zijn ook te vinden op de startpagina van de website van De Betho, www.debetho.nl.

3. Voorwaarden voor externe plaatsingen

- a) De werknemer behoudt, tijdens de duur van de externe plaatsing, een overeenkomst met De Betho. Dit betekent dat de Wet sociale werkvoorziening of andere van toepassing zijnde regelingen volledig van toepassing blijven.
- b) De proefperiode wordt in onderling overleg tussen de opdrachtgever, de werknemer en De Betho bepaald. Tijdens deze periode kan zowel de opdrachtgever, de werknemer, als De Betho de plaatsing beëindigen.
- c) Na de proefperiode geldt de plaatsing voor onbepaalde tijd, tenzij anders is overeengekomen.
- d) Alleen in bijzondere gevallen is directe beëindiging van de plaatsing mogelijk.
- e) Bij verlof of ziekte van een werknemer wordt in overleg tussen de opdrachtgever en De Betho bekeken of tijdelijke vervanging wenselijk en mogelijk is.
- f) De opdrachtgever is er voor verantwoordelijk dat alle Arbowettelijke verplichtingen, die voor de opdrachtgever gelden als werkgever, ook worden nageleefd voor de extern geplaatste werknemer. De opdrachtgever dient zorg te dragen - en is verantwoordelijk - voor veilige werkomstandigheden en vrijwaart De Betho in dit verband voor aanspraken betreffende door de extern geplaatste werknemer geleden schade.
- g) De opdrachtgever verklaart zich bereid mee te werken aan een door de Arbocoördinator van De Betho uit te voeren beknopte "uitleen risico inventarisatie" en mogelijke knelpunten die hieruit naar voren komen op te lossen. Deze "uitleen risico inventarisatie" is geen vervanging van de wettelijk verplichte risico inventarisatie, maar is bedoeld als aanvulling op de risico inventarisaties van zowel de opdrachtgever, als van De Betho.
- h) In overleg met de opdrachtgever worden taken en/of functie van de medewerker en bepalingen die betrekking hebben op de uit te voeren werkzaamheden vastgelegd in een afsprakenlijst. Het verrichten van werkzaamheden die buiten die afspraken vallen, is alleen mogelijk nadat hiervoor door De Betho toestemming is verleend.
- i) Wijziging van de functiewaardering is voorbehouden aan De Betho.
- j) Het is de opdrachtgever niet toegestaan de ingeleende medewerker uit te lenen of onder toezicht van derden te stellen.

4. Organisatie extern object

- a) Zodra een plaatsing is gerealiseerd, dient de opdrachtgever de dagelijkse leiding over de werknemer op zich te nemen.
- b) Door De Betho wordt een functionaris aangewezen die de werknemer, met betrekking tot zijn overeenkomst met De Betho, begeleidt en regelmatig met de werknemer en de opdrachtgever contact onderhoudt.

5. Administratieve gegevens

- a) Door de objectleider van de opdrachtgever wordt wekelijks een, door De Betho verstrekt, werkbriefje ingevuld. Deze werkbriefjes worden aan het eind van de werkweek verstuurd naar

de contactpersoon bij De Betho.

- b) Verlof dient door de opdrachtgever zowel op het werkbriefje als op de door De Betho verstrekte verlofkaart te worden bijgehouden. Het aantal verlofdagen waarop de werknemer jaarlijks recht heeft, mag niet zonder overleg met de contactpersoon van De Betho worden overschreden.

6. Werktijd

- a) Als werktijden gelden de werktijden van de opdrachtgever.
- b) Per week wordt niet langer gewerkt dan de voor de betreffende werknemer geldende normwerktijd. De normwerktijd is opgebouwd uit de voor de werknemer individueel vastgestelde indicatietijd, de Arbeidstijdenwet en eventueel geldende CAO- regelingen.

7. Afwijkende werktijd

- a) Er moet toestemming worden verleend door De Betho voor het verrichten van overwerk en voor het werken op afwijkende tijden (vòòr 07.00 uur en na 18.00 uur).
- b) Vergoeding voor overwerk en arbeid op afwijkende tijden wordt apart berekend en gefactureerd of via maatwerkafspraken overeengekomen.
- c) Aangezien uitsluitend aanwezigheidsuren worden berekend, zullen de uren met een toeslag, berekend op basis van artikel 7, lid b, evenredig worden doorberekend aan de opdrachtgever.

8. Onkosten

- a) Door de werknemer in opdracht van de opdrachtgever te maken kosten, zoals reiskosten (met uitzondering van het woon-werkverkeer), kosten van werkkleding, persoonlijke beschermingsmiddelen, gereedschappen, extra af te sluiten verzekeringen en dergelijke, zijn voor rekening van de opdrachtgever, tenzij bij aanvang van de overeenkomst anders is afgesproken.
- b) Indien de opdrachtgever de werknemer, in belang van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever, wil laten deelnemen aan scholing en/of vorming binnen de eigen organisatie, dan zijn de daaruit voortvloeiende kosten voor rekening van de opdrachtgever.
- c) Betalingen van de opdrachtgever aan de ingeleende werknemer zijn geen vrijwaring van de opdrachtgever om aan financiële verplichtingen naar De Betho toe te voldoen. Uitsluitend betalingen aan De Betho werken bevrijdend.

9. Aansprakelijkheid

De Betho is niet aansprakelijk voor enigerlei schade, in het bijzonder gevolg-, bedrijfs- en/of letselschade, geleden door de opdrachtgever en/of diens werknemers en/of derden als direct of indirect gevolg van het functioneren, dan wel gedragingen van de werknemer. Indien De Betho met inachtneming van het voorgaande niettemin aansprakelijk kan worden gehouden voor enige schade, dan is deze aansprakelijkheid in ieder geval beperkt tot het bedrag dat De Betho zelf ter zake op de betreffende assuradeuren kan verhalen.

10. Toepasselijk recht en rechterlijke bevoegdheid

Op alle overeenkomsten die tot stand komen - daaronder begrepen overeenkomsten welke daarvan het uitvloeisel zijn - is uitsluitend het Nederlands recht, geldend voor het Rijk in Europa, van toepassing.

Alle geschillen die verband houden met overeenkomsten tussen De Betho en opdrachtgever waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn en welke niet tot de competentie van de kantonrechter behoren, worden beslecht door de bevoegde rechter in het Arrondissement Middelburg.

11. Inwerkingtreding

Deze voorwaarden zijn met ingang van 01 maart 2012 van kracht en gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Middelburg onder nr. 20143602.

Ondertekening van de aanvullende afsprakenovereenkomst, op de eerste dag van inlenen van medewerkers van De Betho, houdt tevens in dat de opdrachtgever zich akkoord verklaart met de inhoud van deze voorwaarden.